

# VADEMECUM PIELĘGNIARKI I POŁOŻNEJ

BIULETYN INFORMACYJNY OIPIP W TORUNIU

13.02.2023 r.

nr 3/2023

ISSN 1428-7307



## Duży może więcej

W poprzednim „Vademecum” pisałem na temat pokolenia z genem „Z”. Otrzymałem kilkanaście wiadomości, że nie do końca jest tak, jak zostało to ujęte w artykule. Dziękuję za odzew, ale globalnie ten - powiedzmy - konflikt pokoleń występuje i będzie się pogłębiał. Nie ulega wątpliwości, że trzeba coś z tym zrobić. I to nie jutro, a bardziej wczoraj.

Dzisiaj o budowaniu relacji w biznesie opartych na partnerstwie, bardziej o współpracy niż kompromisie. Skoro w tytule postawiliśmy tezę, że „Duży może więcej” to można też przyjąć, że „mały może mniej”

### Indywidualne praktyki

Indywidualna praktyka zawodowa jako forma zatrudnienia w zakładzie leczniczym jest chętnie stosowaną przez zarządzających placówką medyczną z uwagi na:

- brak odprowadzania składek ZUS,
- brak obowiązku spełniania świadczeń pracowniczych i socjalnych, odpraw i nagród jubileuszowych,
- odpowiedzialność pielęgniarki lub położnej do pełnej szkody wyrządzonej błędem medycznym,
- brak obowiązku wypłaty wynagrodzenia za czas urlopu i choroby,
- brak ograniczeń wynikających z norm czasu pracy.

Czy są jakieś zalety takich umów dla pielęgniarek i położnych? Brak ograniczeń wynikających z norm czasu pracy? To raczej nie jest zaleta, a jedynie furtka, dzięki której można pracować więcej. Na pewno nie za więcej, gdyż koszt pracodawcy nie zostają wypłacone. Jeśli więc startujemy z takiej pozycji to raczej zadowolenia nie będzie. Zaproponowana nam umowa cywilno-prawna wymagała będzie szeregu kompromisów, czyli obie strony przegrają.

Czy taka forma uregulowań posiada znamiona partnerstwa biznesowego? To musi każdy z nas odpowiedzieć sobie indywidualnie.

Partnerstwo to myślenie o korzyściach płynących dla obu stron. Jak píše Maciek Borówka, Prezes Zarządu, Tapptic Polska, Członek Zarządu, Tapptic SA: - *Najprościej mówiąc: jeśli firmy są partnerami biznesowymi, to obydwie muszą czerpać satysfakcjonujące je korzyści z nawiązanej relacji.* Należy w tym miejscu zaznaczyć, że

partnerstwo w biznesie to także relacje wewnątrz firm, czyli dbanie o interes podwładnego, współpracownika, ale też przełożonego.

Co może być w takim razie receptą na zbudowanie silnego partnera w biznesie?

### Grupowe praktyki

Pielęgniarka, położna może wykonywać działalność leczniczą w formie spółki cywilnej, spółki jawnej albo spółki partnerskiej jako grupowa praktyka pielęgniarek czy położnych. W ramach grupowej praktyki mogą być udzielane świadczenia zdrowotne wyłącznie przez pielęgniarki będące wspólnikami albo partnerami spółki cywilnej, jawnej albo partnerskiej, spełniające warunki określone w ustawie o działalności leczniczej.

Parafrazując polską przysłowicę: Nie taki straszny, jak go malują. Kto mógłby podjąć się zbudowania takich struktur? Samorząd zawodowy. Ten sam, który w ustawie o samorządzie pielęgniarek i położnych ma określone zadania, a jedno z nich brzmi: reprezentowanie i ochrona zawodów. Takie struktury może zbudować każdy, więc dlaczego oddać to w ręce samorządu? Bo samorząd to zrobi bez złotówki prowizji z wynegocjowanych warunków. Mało tego - dla przyszłych interesariuszy czy wspólników jak nazwiemy pielęgniarki i położne wszystkie negocjowane warunki będą transparentne gdyż samorząd to każda pielęgniarka i położna.

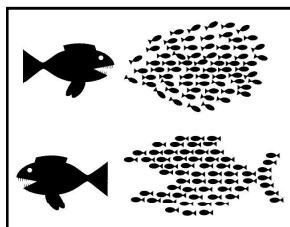
Samorząd zrzeszający dwustutysięczną grupę pielęgniarek i położnych nie może nie mieć pomysłu na rozwiązanie kryzysów, które co rusz się pojawiają. Gaszony jeden powoduje powstanie dwóch innych. Możemy skutecznie działać w kierunku zmiany środowiska pracy, gdyż mamy wpływ na otaczającą nas rzeczywistość. Myślenie o tym, że „ktoś nam coś da” przestało się sprawdzać. Jeden krok jest zrobiony - regulacje finansowe. Teraz należy zrobić kolejny i następne. Czas ku temu jest odpowiedni. Potrzebna jest strategia i determinacja żeby osiągnąć swoje cele zawodowe. Nie! Na pewno nie uda się dokonać ewolucji z dnia na dzień, Musi zaistnieć wiele zmian - w tym zmiana własnego myślenia.

Temat zostawiam otwarty do dalszej dyskusji. Mam nadzieję, że podczas zbliżającego się okręgowego zjazdu pielęgniarek i położnych razem z delegatami wrócimy do tego zagadnienia.

**Tomasz Krzysztyniak**

**Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Toruniu**

Źródło grafiki: <https://www.pngegg.com/en/png-dujzq>





## Warto wiedzieć Indywidualna praktyka

### Jakie są wymagania w przypadku wykonywania zawodu w ramach działalności leczniczej?

Pielęgniarka wykonująca zawód w ramach działalności leczniczej jako indywidualną praktykę jest zobowiązana spełniać następujące warunki:

- posiadać prawo wykonywania zawodu
- nie może być: zawieszona w prawie wykonywania zawodu albo ograniczona w wykonywaniu określonych czynności zawodowych na podstawie przepisów o zawodach pielęgniarki i położnej lub przepisów o samorządzie pielęgniarek i położnych, pozbawiona możliwości wykonywania zawodu prawomocnym orzeczeniem sądu karnego zakazu wykonywania zawodu albo zawieszona w wykonywaniu zawodu zastosowanym środkiem zapobiegawczym;
- nie może mieć przerwy w wykonywaniu zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat poprzedzających wniosek o wpis;
- dysponować pomieszczeniem odpowiadającym wymaganiom określonym w art. 22, wyposażonym w aparaturę i sprzęt medyczny (nie dotyczy praktyki o kodzie 93 - indywidualna praktyka pielęgniarki wyłącznie w zakładzie leczniczym);
- zawrzeć umowę ubezpieczenia OC;
- uzyskać wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

Źródło: Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej

Zakładanie konta w celu dokonania wpisu praktyki pielęgniarskiej/położniczej znajduje się na stronie internetowej [www.oipip.torun.pl](http://www.oipip.torun.pl) w zakładce praktyki.

### Przed wykonywaniem zawodu w ramach działalności leczniczej koniecznie zapoznaj się z:

- Ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej,
- Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 marca 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu danych objętych wpisem do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą oraz szczegółowego trybu postępowania w sprawach dokonywania wpisów, zmian w rejestrze oraz wykreśleń z tego rejestru.

## Postępowanie z raną przewlekłą

### Darmowa Konferencja i Warsztaty

Konferencja rozpocznie się 1 marca 2023 r. w Hotelu Filmar (ul. Grudziądzka 39-43, 87-100 Toruń) o godzinie 09:00 (recepcja konferencyjna czynna od godziny 08:00). Udział w konferencji jest bezpłatny.

Uczestnictwo w konferencji obejmuje:

- udział we wszystkich wykładach
- wstęp na wystawę firm, przerwę kawową
- z poczęstunkiem dla uczestników

Po konferencji każdy uczestnik otrzyma imienny certyfikat potwierdzający uczestnictwo w wydarzeniu.

\* \* \*

Jednodniowe warsztaty naukowo-szkoleniowe rozpoczną się 2 marca 2023 r. w Wyższej Szkole Gospodarki Kolegium Nauk Medycznych (Centrum Symulacji Medycznej przy ul. Konstytucji 3 Maja 40c, 87-100 Toruń) o godzinie 09:00 (recepcja czynna od godziny 08:00). Udział w warsztatach jest bezpłatny!

\*Uwaga ilość miejsc ograniczona.

Zapisy przez formularz <https://postepowaniezrana.pl/kalendarz-wydarzen/>

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących wydarzenia zachęcamy do kontaktu z Okręgową Izbą Pielęgniarek i Położnych w Toruniu!

REKLAMA

## OFERTA EDUKACYJNA

Studium Zdrowia  
Centrum Edukacji Dorosłych w Toruniu  
ul. Szosa Chełmińska 70  
[www.ced.edu.pl](http://www.ced.edu.pl)  
[biuro@ced.edu.pl](mailto:biuro@ced.edu.pl)  
tel. 56 659 66 86  
tel. 781 985 950

### OPIEKUN MEDYCZNY 3 SEMESTRY

Od 2021 roku zawód opiekun medyczny jest zawodem pomocniczym w zakresie wykonywania czynności medyczno-pielęgnacyjnych i opiekuńczych. Poszerzone kompetencje oraz gwarantowane minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4870 zł to jego główne atuty.

### TECHNIK MASAŻYSTA 4 SEMESTRY

Zawód masażysta 4 semestry Zawód technik masażysta umożliwia pracę na własny rachunek i na własnych zasadach lub zatrudnienie w sanatorium, klubie sportowym, gabinecie odnowy biologicznej czy gabinecie kosmetycznym. Studium Zdrowia CED jako szkoła, która kształci osoby dorosłe na kierunkach medycznych.

## Wybory uzupełniające

Zakończyliśmy cykl wyborów uzupełniających. Wybrano 14 nowych delegatów. Jak już wspominaliśmy w poprzednim numerze nie odbyły się dwa zebrania wyborcze (DPS Toruń i POZ Grudziądz), podczas których nie wybrano 6 delegatów.

W chwili obecnej skład Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych liczy 108 delegatów. Spośród wszystkich delegatów blisko 11% to położne, co ma odzwierciedlenie w rejestrze pielęgniarek i położnych gdzie 519 zarejestrowanych położnych to 11% członków naszego samorządu. Mężczyźni stanowią 9% delegatów. Średnia wieku delegatów wynosi ponad 51 lat. Najstarszy delegat ma 73 lata najmłodszy natomiast 29 lat.

Wszyscy delegaci spotkają się podczas obrad okręgowego zjazdu, który odbędzie się 22 marca 2023 roku godzinie 9:00 w Hotelu Filmar. Spośród zgromadzonych wybrani zostaną członkowie okręgowej rady (16 osób), komisji rewizyjnej (5 osób), sądu (7 osób), rzecznicy odpowiedzialności zawodowej (7 osób) oraz delegaci na zjazd krajowy (5 osób).

**Wiktor Karasiewicz**  
Sekretarz ORPiP

## Odnaczenia zawodowe „ZA ZASŁUGI W ZAWODZIE”

Przypominamy o możliwości przyznania pielęgniarkom, położnym oraz pielęgniarzom – członkom OIPiP w Toruniu, odznaczenia zawodowego „Za zasługi w zawodzie”.

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Toruniu na posiedzeniu w dniu 12 grudnia 2019 roku ustanowiła odznaczenie zawodowe „Za zasługi w zawodzie”.

**O odznaczenie zawodowe ubiegać się mogą pielęgniarki i położne, które:**

- są członkami OIPiP w Toruniu, a które swoją postawą zawodową, społeczną, etyczną i profesjonalizmem stanowiły i stanowią przykład dla innych pracowników.
- pielęgniarką/położnym legitymującym się co najmniej 10-letnim stażem pracy w zawodzie

**Wnioski o nadanie odznaczenia mogą składać:**

- kierownicy podmiotów leczniczych,
- dyrektorzy ds. Pielęgniarstwa,
- Naczelne Pielęgniarki, Przełożone Pielęgniarek,
- Członkowie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Toruniu,
- Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej w Toruniu,
- Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Toruniu,
- Przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej w Toruniu.

Wypełniony wniosek składa się do 28 lutego danego roku kalendarzowego. Wniosek do pobrania wraz z regulaminem znajduje się na naszej stronie internetowej [www.oipip.torun.pl](http://www.oipip.torun.pl) przechodząc przez zakładkę Samorząd do Odznaczenia Zawodowe.

## Kalendarium OIPiP

- **30 stycznia** odbyły się wybory uzupełniające w Brodniczy rejon: Zespół Opieki Zdrowotnej oraz Podstawowa Opieka Zdrowotna.
- **31 stycznia** odbyły się wybory uzupełniające w Wąbrzeźnie rejon: „Nowy Szpital” oraz Podstawowa Opieka Zdrowotna.
- **2 lutego** odbyło się spotkanie zespołu ds. wdrożenia nowego rejestru dla pielęgniarek i położnych.
- **3 lutego** odbyło się ostatnie Posiedzenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej VII kadencji.
- **8 lutego** odbyło się Posiedzenie Komisji Egzaminacyjnej w Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych, w której zasiada Sekretarz ORPiP w Toruniu Wiktor Karasiewicz.
- **9 lutego** odbyło się spotkanie zespołu organizacyjnego, który przygotowuje Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Toruniu.

## Skarbnik informuje

Każda pielęgniarka i położna, która posiada prawo wykonywania zawodu i jest wpisana do rejestru pielęgniarek i położnych ma obowiązek regularnie opłacać składki członkowskie na rzecz Samorządu. Określa to art. 11 ust. 2 pkt. 4 ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych z dnia 1 lipca 2011 r. (Dz. U. Nr 174 poz. 1038).

Zgodnie z art. 15 § 1 ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2002 r. Nr 110, poz. 968, z późn. zm.) nieopłacone w terminie składki członkowskie i koszty postępowania w sprawach odpowiedzialności zawodowej podlegają ściąganiu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Toruniu prowadzi postępowania egzekucyjne, których celem jest odzyskiwanie należności za nieopłacone składki.

Do osób, które zalegają z opłacaniem składki członkowskiej, wysyłane są upomnienia zawierające szczegółowe informacje o wysokości zaległości. W przypadku nieopłacenia należności w terminie 7 dni od daty doręczenia upomnienia, pielęgniarka lub położna zostaje poddana egzekucji administracyjnej prowadzonej przez właściwy Urząd Skarbowy, co wiąże się z naliczeniem dodatkowych kosztów i odsetek ustawowych.

## Składka członkowska:

Składkę członkowską należy wpłacać na konto Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Toruniu do dnia 15 każdego miesiąca za miesiąc poprzedni; numer konta w Banku Millennium:

**14 1160 2202 0000 0003 5977 7432**

## Wizja zawodu opiekun medyczny

wywiad z dyrektorem Studium Zdrowia  
Centrum Edukacji Dorosłych w Toruniu Teresą Synik

Studium Zdrowia Centrum Edukacji Dorosłych w Toruniu od ponad 25 lat kształci na kierunkach medycznych między innymi - opiekuna medycznego. To perspektywiczny i coraz lepiej opłacany zawód. Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Toruniu współpracuje z tą placówką edukacyjną w ramach podpisanego w 2022 r. porozumienia dotyczącego realizacji zajęć praktycznych i praktyk zawodowych w Hospicjum im. Jana Pawła II.

Analizując wyniki Narodowego Spisu Powszechnego możemy zaobserwować, iż w ciągu dekady przybyło blisko 2 miliony osób w grupie wieku 60 lat i więcej, a tym samym już przeszło co 5. mieszkaniec Polski ma ponad 60 lat. Dlatego istotnym wyzwaniem będzie zapewnienie odpowiedniej opieki osobom w podeszłym wieku, ale też z różnego typu niepełnosprawnościami i potrzebującym fachowej pomocy medyczno-pielęgniacyjnej. Pracy z pewnością nie zabraknie dla osób które rozpoczną edukację w lutym 2023.

W ramach kierunku policealnego „Opiekun medyczny” nauka trwa 1,5 roku (3 semestry), a zdobyte umiejętności i wiedza pozwalają zdobyć zatrudnienie np. w zakładach pielęgnacyjno-opiekuńczych, zakładach opiekuńczo-leczniczych, hospicjach, domach i ośrodkach pomocy społecznej. Coraz częściej widzimy opiekuna medycznego pracującego w oddziałach szpitalnych. Ponadto opiekunowie medyczni pracują w fundacjach bądź stowarzyszeniach działających na rzecz chorych i niepełnosprawnych, sanatoriach, środowiskowych domach pomocy. Opiekun medyczny może świadczyć także indywidualną opiekę w domu pacjenta. W trakcie nauki kładziemy nacisk na kompetencje językowe np. język niemiecki zawodowy oraz język migowy, które poszerzają możliwość kontaktu z pacjentami niesłyszącymi oraz za granicą.

### Na czym polega praca na tego typu stanowisku?

Opiekun medyczny to zawód pomocniczy w zakresie czynności medyczno-pielęgniacyjnych i opiekuńczych chorych w środowisku szpitalnym lub domowym. Osoby wykonujące ten zawód w profesjonalny sposób pomagają osobie chorej i niesamodzielnej zaspokoić jej podstawowe potrzeby życiowe. Asystując personelowi medycznemu podczas wykonywania zabiegów medycznych pielęgnacyjnych i opiekuńczych, pozwala uzupełnić braki kadrowe w służbie zdrowia.

Co ciekawe w 2021 roku nastąpiła zmiana nazwy kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie z „MED.03. Świadczenie usług pielęgnacyjno – opiekuńczych osobie chorej i niesamodzielnej” na: „MED.14. Świadczenie usług medyczno-pielęgniacyjnych i opiekuńczych osobie chorej i niesamodzielnej”, podkreślająca to, że opiekun medyczny jest zawodem medycznym.

Więcej informacji o Centrum Edukacji Dorosłych w Toruniu i zasadach rekrutacji na poszczególne kierunki można znaleźć na stronie <https://ced.edu.pl/torun/> lub telefonicznie 56 659 66 86.

## WNIOSKI DLA KOMISJI SZKOLENIOWEJ

W lutym odbędzie się ostatnie w tej kadencji posiedzenie Komisji Szkoleniowej. Prosimy o składanie wniosków o refundację kosztów doskonalenia zawodowego do dnia 21 lutego 2023 roku

Kolejne posiedzenie Komisji przewidziane jest na czerwiec. Regulamin refundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego oraz wniosek o refundację kosztów doskonalenia zawodowego jest do pobrania z naszej strony internetowej w zakładce Komisja Szkoleniowa.

### KONTAKT

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych  
ul. Szosa Chełmińska 254/258  
87-100 Toruń  
tel.: 56 62 100 22  
email: [oiPIP@oiPIP.torun.pl](mailto:oiPIP@oiPIP.torun.pl)

Biuro OIPIP czynne:  
poniedziałek, wtorek: 8 – 15  
środa: dzień pracy bez obsługi interesantów  
czwartek: 8 – 16  
piątek: 8 - 14

Ośrodek kształcenia podyplomowego  
tel. 56 654 62 34 lub 56 621 00 22 wew. 2  
e-mail: [szkolenia@oiPIP.torun.pl](mailto:szkolenia@oiPIP.torun.pl)

Księgowość  
tel. 56 62 100 22 wew. 3  
e-mail: [ksiegowosc@oiPIP.torun.pl](mailto:ksiegowosc@oiPIP.torun.pl)

Rejestr i wydawanie prawa wykonywania zawodu  
Rejestr praktyk indywidualnych i grupowych  
tel. 56 649 44 41 lub 56 62 100 22 wew. 1  
e-mail: [smk@oiPIP.torun.pl](mailto:smk@oiPIP.torun.pl)

Radca prawny  
Bezpłatne porady prawne  
dla pielęgniarek i położnych w piątki  
tel. 56 649 44 42 lub 56 62 100 22 wew. 2

Centrum Promocji  
tel. 56 62 100 22 wew. 1  
e-mail: [centrumpromocji@oiPIP.torun.pl](mailto:centrumpromocji@oiPIP.torun.pl)

### Wydawca:

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Toruniu  
ul. Szosa Chełmińska 254/258; 87-100 Toruń

Redaktor Naczelny: Tomasz Krzysztyniak  
Redaktor Wydania: Justyna Baran

Kontakt:  
e-mail: [centrumpromocji@oiPIP.torun.pl](mailto:centrumpromocji@oiPIP.torun.pl)  
tel. 56 62 100 22 wew. 1

**Vademecum Pielęgniarki i Położnej**  
**Biuletyn Informacyjny OIPIP w Toruniu**

Data wydania 13.02.2023 r. ISSN 1428-7307  
Ilość egzemplarzy: 450